



# 寺泊産業株式会社 SDGs宣言

寺泊産業株式会社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同します。

当社は「建設業を通じて 地域社会に貢献し 信頼される会社を目指す」という経営理念のもと、地域からの信頼を礎に、長年にわたり地域社会とともに歩んでまいりました。SDGs が目指す明るい未来に向け、社員一丸となって社会的課題の解決と企業価値の向上に取り組み、持続可能な社会の実現に貢献してまいります。

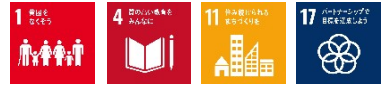
代表取締役社長 高橋 一志



## SDGsの達成に向けた取り組み



### ■地域とのつながりを深め、地域社会へ貢献します



地域に根差し地域とともに歩んできた企業として、地域振興活動に積極的に取り組み、皆様のより良い暮らしと明るい未来への発展に貢献してまいります。

#### 【具体的な取組】

- \* 地域の安全なインフラ確保（自治体との防災協定締結、冬季間の除雪事業）
- \* 地域イベントへの協賛、ボランティア参加
- \* インターンシップの開催
- \* 使用済み切手の寄付
- \* 地元人材の積極採用

#### 【2030年に向けた新たな目標】

◇社員への献血活動の啓蒙および推進に取り組みます。

### ■安心して働ける、働きがいのある職場をつくります



社員が安心して働ける職場環境の整備に努めるとともに、一人ひとりのスキルアップ（資格取得）を支援し、働きがいのある職場づくりに取り組んでまいります。

#### 【具体的な取組】

- \* 新潟県「ハッピーパートナー企業」登録
- \* 育児・看護・介護休暇制度の整備
- \* 女性管理者の登用
- \* 定期健康診断の適正管理
- \* 公的資格取得のための費用援助
- \* 定年後再雇用制度による雇用創出

#### 【2030年に向けた新たな目標(指標)】

- ◇作業現場へ「快適トイレ」の設置をすすめます。 <2022年度：0% ⇒ 2030年度：50%以上>
- ◇定年・継続雇用年齢を引き上げ、高齢者の雇用機会を拡大します。 <2022年度：定年60歳、継続雇用65歳 ⇒ 2030年度：定年65歳、継続雇用70歳>

### ■省エネ・環境対策を推進し、地域の環境保全に取り組みます



従前から取り組んでいる省エネルギー等の環境対策をより徹底し、地球環境の保全に取り組んでまいります。

#### 【具体的な取組】

- \* 事務所照明の完全LED化
- \* コピー用紙の裏紙再利用
- \* 昼休み時間帯の消灯
- \* 空調設定温度の適正化

#### 【2030年に向けた新たな目標(指標)】

◇海岸清掃等の地域クリーン活動へ積極的に参加します。 <2022年度：1回 ⇒ 2030年度：2回以上>



#### SDGsとは

「Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）」の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までに達成すべき国際目標です。「誰一人取り残さない」をスローガンに、貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などの社会が抱える様々な問題を解決し、世界全体で明るい未来を目指すための17のゴールと169のターゲットで構成されています。